

İŞ HUKUKUNDA UZMAN ARABULUCULUĞA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

İş Hukukunda Arabuluculuk Uzmanlık Eğitimi

(1) İş hukukunda arabuluculuk faaliyetinin yürütülmesi ile ilgili teorik ve pratik bilgileri içeren arabuluculuk uzmanlık eğitimini sicile kayıtlı arabulucular alabilir.

(2) Uzmanlık eğitiminin verilmesinde yüz yüze eğitim yöntemi uygulanır.

(3) Uzmanlık eğitimi, en az onsekiz saati teorik ve onsekiz saati uygulamalı olmak üzere en az otuzaltı ders saatinden oluşur. Her bir ders saati elli dakikadır. Dersler arası dinlenme süresi on dakikadan az olamaz. Günde sekiz saatten fazla ders verilemez.

(4) Teorik eğitim; EK-1'de belirtilen içeriğe sahip, iş hukukunda arabuluculuğa elverişli olan ve olmayan uyuşmazlıklar, iş hukukunda dava şartı olarak düzenlenen arabuluculuk süreci ve iş hukuku konularını kapsar.

(5) Uygulama eğitimi; her bir katılımcının EK-2'de belirtilen içeriğe sahip konuların tamamını içeren somut olay çözümü şeklinde en az iki defa arabulucu rolüyle uygulama yapması, bu esnada diğer arabulucuların uyuşmazlık senaryosunda taraf veya taraf vekili olarak rol alması ve arabuluculuk becerilerini geliştirmelerini sağlayacak uygulama gözetimi ile arabuluculuk bürolarıyla irtibat kurulması, UYAP Arabulucu Portalının kullanılması, taraflara arabuluculuk toplantısına davet yazısı gönderilmesi, arabuluculuk süreci ile ilgili tutanakların ve özellikle de son tutanağın yazımına ilişkin faaliyetleri içerir.

(6) Teorik eğitim ve uygulama eğitimi sonucunda arabulucuların; işçi ve işverenin yasal hakları doğrultusunda arabuluculuk sürecini yönetme, işçi ve işverenin yasal haklarını bilerek hareket edip etmediğini değerlendirmek suretiyle avukattan veya uzmandan yardım almalarını sağlama ya da süreci sonlandırma konusunda gerekli yeterliliğe sahip olmaları amaçlanır.

(7) Uzmanlık eğitimi, en fazla üçhafta içinde tamamlanmak zorundadır.

(8) Uzmanlık eğitimi programı, bir sınıfta en fazla yirmidört katılımcı ile yürütülür.

İKİNCİ BÖLÜM

Eğitim Kuruluşları

(1) Uzmanlık eğitimi, 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununun 23 üncü maddesi gereğince Bakanlıkça arabuluculuk eğitimi izni verilen eğitim kuruluşlarından iş hukukunda uzmanlık eğitimi verme yetkisi bulunan eğitim kuruluşları tarafından verilebilir.

(2) Teorik eğitim, iş hukuku alanında Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından kabul edilen, en az doktora ve üzeri akademik unvana sahip kişiler ile iş hukuku alanında en az beş yıllık fiili çalışması bulunan hukuk fakültesi mezunu uygulayıcılar tarafından verilebilir.

(3) Uygulama eğitimi iki arabulucu tarafından birlikte verilir. Bu arabulucuların iş hukukunda ihtiyari veya dava şartı olmak üzere en az iki yüz dosyada arabuluculuk yapmış olması ve bu dosyalarda yüzde elli anlaştırma oranına sahip olması aranır.

(4) Uzmanlık eğitimi vermek üzere eğitim kuruluşları tarafından yapılacak başvuruda aşağıdaki bilgi ve belgeler aranır:

a) İzin talebine ilişkin yazılı başvuru.

b) Eğitim koordinatörünün adı ve soyadı ile iletişim bilgileri.

c) Eğitimin içeriğini ve sürelerini kapsayan eğitim programı ve takvimi.

ç) Eğitimin yürütüleceği yer ve adresi ile bu yerin fotoğrafları.

d) Eğitimcilerin sayısı, unvanları, uzmanlıkları, yeterlilikleri, özgeçmişleri ve son akademik unvanlarını gösterir belgelerin aslı veya onaylı sureti.

(5) Başvuruda sunulan belgelere dayalı olarak, eğitimin amacına ulaşacağı ve eğitim kuruluşlarında eğitim faaliyetinin devamlılığının sağlanacağı değerlendirilirse, ilgili eğitim kuruluşuna daha önce arbuluculuk eğitimi için verilen sürenin sonuna kadar geçerli olmak üzere izin verilir.

(6) Uzmanlık eğitimi izni verilen eğitim kuruluşlarının listesi elektronik ortamda ilan edilir.

(7) Eğitim kuruluşu, eğitim iznini başka bir kurum veya kuruluşa devredemez.

(8) Eğitimini tamamlayan katılımcılar arbuluculuk eğitim yönetim sistemi (ARASİS) üzerinden İş Hukukunda Arbuluculuk Uzmanlık Eğitimi Katılım Belgesini online olarak alabilirler.

EKLER:

EK-1 İş Hukukunda Uzman Arbuluculuğa İlişkin Teorik Eğitim Konuları (3 Sayfa)

EK-2 İş Hukukunda Uzman Arbuluculuğa İlişkin Uygulama Eğitimi Konuları (1 Sayfa)

EK-3 İş Hukukunda Uzman Arbuluculuğa İlişkin Yenileme Eğitimi Konuları (1 Sayfa)

İŞ HUKUKUNDA UZMAN ARABULUCULUĞA İLİŞKİN TEORİK EĞİTİM KONULARI

İŞ HUKUKUNDA DAVA ŞARTI ARABULUCULUK (4 DERS)

- **İş Hukukunda Arabuluculuk (1 DERS)**
 - İş kanunları ve ilgili kanunlar
 - 4857 Sayılı İş Kanunu
 - Basın İş Kanunu
 - Deniz İş Kanunu
 - Türk Borçlar Kanunu (Hizmet Sözleşmeleri)
 - Arabuluculuğa elverişli olan uyuşmazlıklar
 - Arabuluculuğa elverişli olmayan uyuşmazlıklar
 - İş hukukundaki emredici hükümler ile arabuluculuk ilişkisi
- **İş hukukunda dava şartı olarak düzenlenen arabuluculuk süreci (3 DERS)**
 - 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu
 - 4857 Sayılı İş Kanunu madde 20 ve madde 21
 - 7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu madde 3
 - Uyar Arabulucu Portal kullanımı
 - Adliye Arabuluculuk Bürolarının işleyişi, dosya atama sistemi
 - Tarafların Arabuluculuk Toplantısına Daveti, Arabuluculuk Süreci ile İlgili Tutanakların ve Son Tutanağın Yazım Usul ve Tekniği

İŞ HUKUKUNUN TEMEL KAVRAMLARI (1 DERS)

- İşçi
- İşveren
- Alt işveren
 - 1- Tanımı
 - 11- Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin koşulları
 - 111- Alt işveren ilişkisinin kurulmasına getirilen sınırlandırmalar ve muvazaa
 - 1111- Asıl işveren alt işveren ilişkisinde sorumluluk
- İşveren vekili
- İşyeri
 - 1- Tanımı ve kapsamı
 - 11- İşyeri ve işletme ayrımı

- iii- İşyerinin açılması
- iv- İşyerini bildirme
- v- İşyerinin veya bir bölümünün devri
- vi- İşyerinin kapatılması

İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKINDA GENEL BİLGİLER (2 DERS)

- İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI VE UNSURLARI
 - I- TANIMI
 - II- UNSURLARI
- İŞ SÖZLEŞMESİNİN TÜRLERİ
 - I- SÜREKLİ VE SÜREKSİZ İŞ SÖZLEŞMESİ
 - II- BELİRLİ VE BELİRSİZ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ
 - III- TAM VE KİSMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ
 - IV- ÇAĞRI ÜZERİNE ÇALIŞMAYA DAYALI İŞ SÖZLEŞMESİ
 - V- UZAKTAN ÇALIŞMAYA DAYALI İŞ SÖZLEŞMESİ
 - VI- DENEME SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ
 - VII- TAKIM SÖZLEŞMESİ İLE OLUŞTURULAN İŞ SÖZLEŞMELERİ

İŞ SÖZLEŞMESİNDEN DOĞAN BORÇLAR (2 DERS)

- İŞÇİNİN BORÇLARI
 - I- İŞ GÖRME BORCU
 - II- SADAKAT BORCU
 - III- DÜZENLEME VE TALİMATLARA UYMA BORCU
- İŞVERENİN BORÇLARI
 - I- ÜCRET ÖDEME BORCU
 - II- İŞÇİYİ GÖZETME BORCU
 - III-EŞİT DAVRANMA BORCU

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE SONA ERMENİN HUKUKİ SONUÇLARI (4 DERS)

- İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH OLMAKSIZIN SONA ERMESİ
 - I- TARAFLARIN ANLAŞMASI (İKALE)
 - II- SÖZLEŞME SÜRESİNİN DOLMASI
 - III- TARAFLARDAN BİRİNİN ÖLÜMÜ
- İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESİH İLE SONA ERMESİ
 - I- GENEL OLARAK
 - II- BİLDİRİMLİ FESİH
 - III- BİLDİRİMSİZ FESİH
- İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİNİN HUKUKİ SONUÇLARI
 - I- GENEL OLARAK
 - II- KIDEM TAZMİNATI
 - III- ÖLÜM TAZMİNATI
 - IV- ÇALIŞMA BELGESİ
 - V- İBRANAME
 - VI- REKABET YASAĞI
 - VII- SENDİKAL GÜVENCELERİN İŞLERLİK KAZANMASI (SENDİKA ÜYELİĞİNİN GÜVENCESİ VE İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİSİNİN GÜVENCESİ)

ÇALIŞMA VE DİNLENME SÜRELERİ (2 DERS)

- ÇALIŞMA SÜRELERİ
 - I- GENEL OLARAK
 - II- NORMAL ÇALIŞMA SÜRESİ
 - III-FAZLA ÇALIŞMA VE FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA SÜRESİ
 - IV- GECE ÇALIŞMASI
- DİNLENME SÜRELERİ
 - I- GENEL OLARAK
 - II- ARA DİNLENMESİ
 - III- HAFTA TATİLİ
 - IV- ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER
 - V- MAZERET İZİNLERİ
 - VI- ANALIK İZİNLERİ
 - VII- YILLIK ÜCRETİ İZİN

İŞ HUKUKUNDA İŞÇİLİK ALACAKLARININ HESAPLANMASI (3 DERS)

- ÜCRET ALACAĞININ HESAPLANMASI
- İHBAR VE KÖTÜNİYET TAZMİNATININ HESAPLANMASI
- AYRIMCILIK VE SENDİKAL TAZMİNATIN HESAPLANMASI
- İŞ GÜVENCESİ TAZMİNATLARININ HESAPLANMASI (BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİ VE İŞE BAŞLATMAMA TAZMİNATI)
- FAZLA ÇALIŞMA, HAFTA TATİLİNDE ÇALIŞMA ÜCRETİ, ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİNDE ÇALIŞMA ÜCRETİ
- YILLIK İZİN ÜCRETİNİN HESAPLANMASI
- KIDEM TAZMİNATININ HESAPLANMASI
- ZAMAN AŞIMI SÜRELERİ VE FAİZLER

İŞ HUKUKUNDA UZMAN ARABULUCULUĞA İLİŞKİN UYGULAMA EĞİTİMİ KONULARI

- Kıdem Tazminatı Alacağına İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- İhbar Tazminatı Alacağına İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- Kötü Niyet ve Ayrımcılık Tazminatı Alacağına İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- Fazla Mesai Uyuşmazlık Senaryosu
- Ücret ve Asgari Geçim İndirimi Alacağı Uyuşmazlık Senaryosu
- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Alacakları ile Hafta Tatili Alacağına İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- Yıllık Ücretli İzin Alacağı Uyuşmazlık Senaryosu
- Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Alacaklara İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- Rekabet Yasağına Aykırılık ve Sır Saklama Yükümlülüğüne İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- Mobbing ve Buna Bağlı Tazminat Taleplerine İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- İşe İade ve Sonuçlarına İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu (Çalıştırılmayan Süre Ücreti, İşe Başlatmama Tazminatı Hesaplamaları ve Fark Alacaklar)
- Sendikal Tazminata İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- İş Kazasından Kaynaklanan Maddi- Manevi Tazminat Taleplerine İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu
- Deniz İş Kanunu, Basın İş Kanunu ve Türk Borçlar Kanununa Tabi Alacaklara İlişkin Uyuşmazlık Senaryosu

İŞ HUKUKUNDA UZMAN ARABULUCULUĞA İLİŞKİN YENİLEME EĞİTİMİ KONULARI

BÖLÜM 1

Teorik Eğitim

- İş hukukunda arabuluculuk konusundaki güncel gelişmeler
 - Pozitif düzenlemeler bakımından
 - Uygulama Bakımından
- İş hukukunda arabuluculuk faaliyeti sırasında yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerinin paylaşılması
- Arabulucuların nitelikleri, ödevleri ve etik ilkeleri

BÖLÜM 2

Uygulama Eğitimi

İş hukukunda arabuluculuk konusunda her arabulucunun en az 2 defa arabulucu rolüyle uygulama yapması, bu esnada diğer arabulucuların uyuşmazlık senaryosunda taraf veya taraf vekili olarak rol alması ve arabuluculuk becerilerini geliştirmelerini sağlayacak uygulama gözetimi faaliyetlerini içerir.